



Servizio Risorse Umane

## AVVISO DI SELEZIONE PER "COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO -TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA - CAT.D"

La Società Ospedale di Sassuolo S.p.A, Società a capitale misto pubblico/privato, indice una selezione finalizzata all'assunzione di "Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici di Radiologia Medica - categoria D", con impegno e trattamento economico previsto dal CCNL della Sanità Pubblica.

Le candidature devono pervenire al Servizio Risorse Umane della Società Ospedale di Sassuolo S.p.A., entro le ore 24 di domenica 29 settembre 2019, corredate, in copia semplice, non autocertificata, della documentazione attestante la Laurea in Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia o titoli equipollenti conseguiti col pregresso ordinamento, l'iscrizione al relativo Ordine Professionale, il curriculum vitae redatto in forma libera e la fotocopia di un documento di identità valido.

Le candidature potranno essere inviate **esclusivamente attraverso il sito ufficiale dell'Ospedale di Sassuolo**, all'indirizzo [http://www.ospedalesassuolo.it/avviso-selezione-collaboratore-professionale-sanitario-tecnico-di-radiologia-medica-cat](http://www.ospedalesassuolo.it/avviso-selezione-collaboratore-professionale-sanitario-tecnico-di-radiologia-medica-cat-d)  
[-d](#)

Sono escluse altre forme di presentazione o di trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio, l'eventuale invio successivo, anche di documentazione integrativa, è priva di effetto.

L'omessa allegazione della documentazione attestante anche un solo requisito richiesto per l'ammissione comporta l'immediata esclusione dalla procedura.

### Commissione, procedura di selezione e graduatoria finale

La Commissione esaminatrice, composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Dirigente delle Professioni Sanitarie e dal Coordinatore dei Tecnici di Radiologia Medica, seguirà tutto l'iter di selezione.

Le candidature verranno sottoposte ad una prima selezione basata sulla valutazione dei titoli presentati e del curriculum vitae.

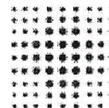
Successivamente, i candidati pre - selezionati in base ai titoli dovranno sostenere colloqui individuali che si svolgeranno in data da stabilirsi.

La commissione al termine dei propri lavori pubblicherà sul sito ufficiale dell' Ospedale di Sassuolo la graduatoria di merito che avrà validità di 6 mesi.

Tale graduatoria sarà utilizzata, ad insindacabile giudizio della Società, verificata la vacanza e disponibilità di posti in organico, sia per assunzioni a tempo determinato che a tempo indeterminato.

La mancata comunicazione da parte dell'interessato, nel termine assegnato, della disponibilità all'assunzione **a tempo determinato**, nonché la mancata assunzione del servizio nei termini stabiliti dalla Società, comporta l'automatica decadenza dell'interessato dalla posizione utile originariamente conseguita ed il suo scorrimento in fondo alla graduatoria stessa;

la mancata comunicazione da parte dell'interessato, nel termine assegnato, della disponibilità all'assunzione **a tempo indeterminato**, nonché la mancata assunzione del servizio nei termini stabiliti dalla Società, comporterà l'automatica decadenza dell'interessato dalla graduatoria stessa.



*Servizio Risorse Umane*

La chiamata a tempo indeterminato avverrà con il criterio della migliore posizione utile in graduatoria, tuttavia avranno diritto di precedenza i candidati già assunti a tempo determinato dalla Società nel medesimo ruolo, anche se già cessati (entro i sei mesi successivi alla scadenza del contratto) e che abbiano ricevuto la necessaria valutazione positiva da parte dell'organismo di valutazione, composto dal diretto Responsabile, dal Dirigente delle Professioni Sanitarie e dal Responsabile Risorse Umane, allo scadere del contratto a tempo determinato.

A discrezione del Responsabile Risorse Umane, sentito il parere del Dirigente delle Professioni Sanitarie, tale valutazione potrà essere effettuata anche anteriormente alla scadenza del contratto a tempo determinato, al solo fine della chiamata a tempo indeterminato, previo superamento del periodo di prova.

**Nota sul personale in vigenza di contratto di collaborazione con la Società.**

Il personale con contratto di collaborazione vigente presso la Società per il medesimo ruolo, nel periodo che comprenda le date del 17 dicembre 2014 (*data di sottoscrizione dell'accordo aziendale sulla revisione della procedura di selezione del personale non dirigente*) e la data stabilita per la selezione, qualora interessato e valutato positivamente, è inserito nel percorso (speciale e *una tantum*) di assunzione di seguito specificato:

- partecipazione alla presente selezione;
- nel caso di posizionamento in graduatoria non oltre la quindicesima posizione, diritto di prelazione rispetto alle prime chiamate sia a tempo determinato che a tempo indeterminato. Nel caso di valutazione non positiva, vale il posizionamento in graduatoria, senza diritto di precedenza.

**Con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato accetterà, senza riserve, tutte le disposizioni che regolamentano il presente avviso di selezione, ivi compreso quanto previsto in relazione alla formazione, allo scorrimento o decadenza dalla graduatoria, nonché al diritto di prelazione dell'assunzione.**

Il Responsabile Risorse Umane

Dr.ssa Mariangela Vitone