



AVVISO DI SELEZIONE PER N° 1 MEDICO SPECIALISTA IN PEDIATRIA

La Società Ospedale di Sassuolo S.p.A, Società a capitale misto pubblico/privato, indice una selezione finalizzata all'assunzione di :

N. 1 Medico specialista in PEDIATRIA o titolo equipollente con contratto LIBERO PROFESSIONALE o in alternativa con contratto di dipendenza a tempo indeterminato a tempo pieno (38 ore settimanali) con impegno e trattamento economico previsti dal CCNL della Sanità Pubblica

Le candidature potranno essere inviate **esclusivamente attraverso il sito ufficiale dell'Ospedale di Sassuolo**, all'indirizzo:

<http://www.ospedalesassuolo.it/category/avvisi-selezioni/> , **entro le ore 24 di domenica 24 novembre 2019**

Le candidature devono pervenire , corredate, in forma **non autocertificata**, ed in formato **Pdf**, della documentazione attestante :

- la Laurea in Medicina e Chirurgia
- la specializzazione nella materia richiesta
- l'iscrizione all'Ordine dei Medici
- il curriculum vitae, datato e firmato, redatto in forma libera
- la fotocopia di un documento di identità valido.
- Ai sensi dell'art. 1 commi 547 e 548 della Legge 30 dicembre 2018 n. 145, i medici in formazione specialistica iscritti all'ultimo anno del relativo corso sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata. L'eventuale assunzione dei medici in formazione specialistica iscritti all'ultimo anno del relativo corso, risultati idonei e utilmente collocati nella graduatoria, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio, l'eventuale invio successivo, anche di documentazione integrativa, è priva di effetto.

L'omessa allegazione della documentazione attestante anche un solo requisito richiesto per l'ammissione comporta l'immediata esclusione dalla procedura.

Commissione, procedura di selezione e graduatoria finale

La Direzione Aziendale nomina la Commissione che seguirà tutto il processo di selezione.

Le candidature verranno sottoposte ad una prima selezione basata sulla valutazione dei titoli presentati e del *curriculum vitae*.

Servizio Risorse Umane

Successivamente, i candidati pre-selezionati in base ai titoli dovranno sostenere colloqui individuali che si svolgeranno in data da definirsi.

Al termine della selezione verrà pubblicato il nominativo del Candidato idoneo.

L'esito della selezione sarà ritenuto valido 6 mesi.

Con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato accetterà, senza riserve, tutte le disposizioni che regolamentano il presente avviso di selezione .

Il Responsabile Risorse Umane

D.ssa Mariangela Vitone

