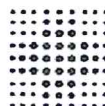


Il Direttore Generale



SE
EN
Azi



000072827

Alla cortese attenzione

Dr. Otello Valenti
Via Libertà, 470
41058 Vignola (MO)

Oggetto: nomina componenti dell'Organismo di Vigilanza (D. Lgs. 231/2001)

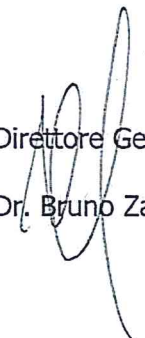
Egr. Dr. Otello Valenti,

siamo lieti di comunicarLe che in data 26 ottobre 2020 il Consiglio di Amministrazione della scrivente società ha proceduto alla sua nomina quale componente dell'Organismo di Vigilanza ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001. Per l'attività svolta sarà riconosciuto un compenso di Euro 3.000,00 annuo.

Con l'occasione porgiamo distinti saluti

Il Direttore Generale

Dr. Bruno Zanaroli



Profilo

- ❑ Laurea in Scienze Politiche. Più di 25 anni di esperienza professionale a livello Dirigenziale e di Rappresentanza Legale in aziende operanti in diversi settori industriali e commerciali. Principali aree di responsabilità: Risorse Umane, Legale, Compliance e Operations.
- ❑ Esperienze professionali e di gestione di progetti in UK, USA, Germania, Francia, Ungheria e Cina.
- ❑ Formazione accademica e post universitaria nei settori: Risorse Umane, Legale, Strategia e Gestione Aziendale.
- ❑ Socio Fondatore (in rappresentanza di Scuderia Toro Rosso) e componente del CDA della Associazione "Motorvehicle University of Emilia Romagna (MUNER). L'associazione, fortemente supportata dalla Regione Emilia Romagna nell'ambito del progetto Motor Valley, include come altri soci fondatori: UniMO, UniBO, UniPR, UniFE, Ferrari, Lamborghini, Ducati, Dallara, Maserati, Magneti Marelli, HPE-COXA.
- ❑ Componente del Consiglio Direttivo di CONFIMI Emilia.
- ❑ Componente del CDA della Società PMI Servizi Associati Srl.

Esperienze Professionali

RED BULL GmbH

H.R. & Legal Director– *Scuderia Toro Rosso S.p.A.*, Faenza (Italia) / Bicester (UK), Luglio 2010 –

- Responsabile di tutte le attività legate alla Direzione Risorse Umane e Legale e dei progetti di sviluppo strategico dell'azienda.
- **Rappresentante legale e componente del Comitato di Direzione di Scuderia Toro Rosso.**
- Consulente interno di Red Bull GmbH per le tematiche HR in Italia.
- Risultati Principali:
 - Sviluppo dell'azienda da Squadra Gara a Team Costruttore (2010 – 2013)
 - Triplicazione dell'organico Aziendale da 180 a 550 persone (2010 - 2017)
 - Start-up di un Reparto Aerodinamico e di una divisione aziendale in UK (2010 – 2012)
 - Sviluppo dei reparti Progettazione, Ingegneria e Produzione (2010 – 2016).
 - Premio Dino Toso 2015 – Miglior Macchina da Competizione dell'Anno (Scuderia Toro Rosso).
 - Premio Bandini 2016 per il progetto di formazione innovative "Formula Future" (Scuderia Toro Rosso)

SNAP-ON Inc.

European H.R. Director – *Snap-On Equipment S.p.A.*, Correggio, Italia, Novembre 2008 – Giugno 2010

- Responsabile di tutte le attività legate alla alla Direzione Risorse Umane (definizione della strategia HR, sviluppo e applicazione delle politiche e degli strumenti di gestione risorse umane) in tutte le unità aziendali operanti in Italia, Francia, UK, Germania e Ungheria (1.000 dipendenti). Riporto diretto del Direttore Generale per l'Europa.
- Componente del Comitato Direttivo di Snap-on Equipment Europe.
- Risultati Principali:
 - Introduzione di un nuovo sistema di valutazione delle prestazioni.
 - Riassetto organizzativo delle unità operative in Italia, Germania e Francia.
 - Contributo allo start-up di una nuova linea produttiva in Italia con aumento di produttività.
 - Riduzione del costo del lavoro aziendale senza riduzione dei compensi

- Aumento del "Talent Pool" dell'azienda

FERRARI S.p.A

Responsabile HR - Direzione R&D e Direzione Industriale - Ferrari S.p.A., Maranello, Italia, Giugno 2005 – Ottobre 2008

- Responsabile di tutte le attività legate alla gestione e sviluppo delle risorse umane per la Direzione R&D e per la Direzione Industriale.

Responsabile HR - F1 Team - Ferrari GES (F1), Maranello, Italia, Aprile 2002 – Maggio 2005

- Responsabile di tutte le attività legate alla gestione e sviluppo delle risorse umane (inclusa la gestione degli espatriati).
- Risultati Principali:
 - Tre Campionati Mondiali Costruttori di Formula 1 e tre Campionati Mondiali Piloti di Formula 1 (Ferrari Gestione Sportiva F1 – 2002, 2003, 2004).

Responsabile Risorse Umane – Maserati Corse, Maranello/Modena, Italia, Aprile 2002 – Giugno 2005

- Responsabile di tutte le attività legate alla gestione e sviluppo delle Risorse Umane per Maserati Corse.
- Risultati Principali:
 - Tre Campionati Mondiali Costruttori e tre Campionati Mondiali Piloti per vetture Granturismo (Maserati Corse – 2005, 2006, 2007).

TIPICO S.p.A (Settore Retail)

Responsabile Risorse Umane e Organizzazione, Modena, Italia, Ottobre 1999 – Marzo 2002

- Responsabile di tutte le attività legate alla gestione e sviluppo delle risorse umane alle dipendenze dirette dell'Amministratore Delegato della società.
- Componente del Comitato Direttivo della Società
- Risultati Principali:
 - Supporto alla rapida crescita dall'azienda da 150 dipendenti e 15 punti vendita a 1.000 dipendenti e 85 punti vendita in 24 mesi nel rispetto del budget e dei tempi previsti dal Business Plan.
 - Definizione e attuazione della strategia, delle politiche e degli strumenti di gestione e sviluppo delle Risorse Umane.
 - Introduzione di un nuovo sistema di valutazione della performance e di un nuovo sistema incentivante a supporto dello sviluppo del personale e dello sviluppo della performance dell'azienda.

COOP ESTENSE S.c.a r.l.

Responsabile Selezione e Sviluppo del Personale, Modena, Italia, Ottobre 1997 – Settembre 1999

- Responsabile di reclutamento, selezione e sviluppo del personale della Società.
- Project Leader per i progetti di sviluppo organizzativo e di miglioramento continuo.

ELECTROLUX ZANUSSI S.p.a

Responsabile gestione HR & Progetti TQM – Electrolux White Hold Appliances, Pordenone, Italia, Settembre 1995 – Settembre 1997

- Responsabile della gestione HR e dei progetti di sviluppo organizzativo (formazione e progetti TQM) per lo stabilimento principale della Divisione White Hold Appliances (Percia – Pordenone: 3.000 dipendenti).

TQM Manager Jr – Electrolux White Hold Appliances Pordenone, Italia, Settembre 1992 – Agosto 1995

- Responsabile della formazione, dei progetti di TQM e di sviluppo organizzativo per le unità operative della Divisione basate in Europa occidentale (Francia, UK, Germania, Italia).

Lingue straniere

Inglese: fluente (C2)

Francese: intermedio (B2)

Tedesco: scolastico (A1)

Formazione

Università di Bologna, 1993

Laurea in Scienze Politiche (Vecchio Ordinamento) – 110/110 e Lode

Corsi di formazione professionale (attività principali)

- *Toro Rosso Executive Leadership Development Programme* – Cass Business School, Londra, 2015
- *Finance for Managers* – Ferrari – Maranello, Italia, 2006
- *Valutazione e Sviluppo del Potenziale* – SDA Bocconi – Milano, Italia, 1999
- *Leadership & Strategy for the New World* – Ashridge/Eddie Obeng – Pordenone, 1996
- *Master in HR Management* – ISTUD/Electrolux - Pordenone, Italia, 1995

Altre attività

- Master Lecture all'interno dell'evento "*Competing and Succeeding in Global Turbulent Environments*", Master in International Management (MIEX), Università di Bologna, Marzo 2017
- Speaker alla Conferenza Internazionale "*Competing in Global Turbulent Environments: Lessons from Formula 1*", Cass Business School, Londra, Febbraio 2016
- Docenze, testimonianze universitarie e presentazioni a seminari sui seguenti argomenti: Strategia e Gestione delle Risorse Umane, Valutazione e Sviluppo delle Performance, Creazione e sviluppo di Team ad alte prestazioni, Gestione dei Talenti, Sviluppo Organizzativo (Italia, UK, Austria, Svezia).

Libri e Pubblicazioni

- Mascilli Migliorini E., Mazzoli G., Valenti O, *Le voci di dentro. Analisi delle strutture comunicative nei processi di produzione industriale*, Franco Angeli, Milano, 1995,
- Valenti O, *La sostenibile leggerezza delle reti. Cambiamento strutturale e reti di comunicazione nelle organizzazioni snelle*, in Mazzoli G. (Ed), *Comunicazione e produttività industriale. Una prospettiva di rete*, Franco Angeli, Milano, 1996.

Informazioni personali

Nato a Sassuolo (MO) il 16 Maggio 1968

Residenza: Casalgrande (RE), Via Del Pozzo n.31

Email: Otello.valenti@tororosso.com

Telefono: +39 3463826950

Referenze

Disponibili su richiesta

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base art. 13 del D. Lgs. 196/2003;

Sassuolo (MO), 28 aprile 2017

Firma _____