

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE – RECLUTAMENTO STRAORDINARIO

Il giorno 6 luglio 2018, presso la sede legale della Società Ospedale di Sassuolo Spa (di seguito Società), si è tenuto l'incontro tra le delegazioni trattanti aziendale e sindacale per definire un nuovo percorso di reclutamento del personale in presenza di particolari condizioni ed in aggiunta al percorso di selezione regolato nell'accordo aziendale siglato il giorno 17 dicembre 2014 tra la Società e le rappresentanze sindacali.

Si concorda che:

nelle more di una revisione complessiva della vigente procedura di reclutamento, prevista entro il 31 dicembre 2019, è possibile procedere, da parte della Società, ad assunzioni dirette a *tempo determinato*, previa procedura di selezione, con valutazione dei curricula nonché colloquio conoscitivo, senza obbligo di attivare avvisi pubblici di selezione come da procedura PGS08 (revisione del 30 giugno 2015) ovvero di attingere a graduatorie attive, nei seguenti casi:

1. Ricerca di professionisti e tecnici dell'assistenza specializzati (es: infermieri triagisti, strumentisti, con master in area critica o area geriatrica ecc.)
2. Assunzione di laureati che hanno già collaborato con la Società attraverso borse di studio nonché di ex studenti universitari che hanno collaborato con la Società attraverso la realizzazione di progetti di ricerca e/o di miglioramento, previa convenzione con l'Università
3. Urgenti necessità di reclutare professionisti, per contratti non superiori a 6 mesi. Condizione essenziale è lo scorrimento di cinque posizioni della graduatoria vigente senza ottenere disponibilità a prendere servizio entro quindici giorni dalla chiamata

E' possibile proporre contratti a *tempo indeterminato* a professionisti, che ne facciano espressa richiesta, alle seguenti condizioni:

- titolari di un precedente contratto con la Società esclusivamente a tempo indeterminato
- superamento del periodo di prova in merito al periodo lavorativo precedentemente svolto presso la Società e compatibilità professionale con il nuovo impiego.
- nel contratto precedente, siano stati assunti dalla Società mediante procedure di selezione (con avviso pubblico) tempo per tempo vigenti

Le persone assunte a tempo determinato, ai fini della loro stabilizzazione mediante trasformazione dei contratti a tempo indeterminato, dovranno necessariamente candidarsi alle selezioni per il medesimo profilo pubblicate dalla Società, beneficiando della specifica prelazione prevista dalla vigente procedura aziendale PGS08.

Al di fuori dei casi sopra elencati, rimane l'obbligo da parte della Società di reclutare il personale attraverso l'utilizzo di avvisi pubblici di selezione.

Paul Fede

S.F. B. B.

h. B.

eb

L'azienda, nell'ottica di potenziare i percorsi di riconoscimento professionale e valorizzazione delle competenze dei propri dipendenti, si impegna a valutare con i rappresentanti sindacali, entro la fine dell'anno corrente, un sistema premiale, aggiuntivo rispetto alle condizioni attuali, che possa essere, sulla base di una scelta volontaria del singolo dipendente, sia di natura economica sia sotto forma di welfare contrattuale, quest'ultimo indirizzato direttamente o indirettamente verso i servizi pubblici del territorio.

Sassuolo, 6 luglio 2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE AZIENDALE


Tommaso Fern

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FP CGIL 
RSU CGIL Oreste Oreste
RSU CGIL Tommaso Lenardi
RSU CGIL Vendelli Cronaca
FP CISC Paolo Pell.
RSU CISC Antonio Bazzani
CISL FP Di Gouvo Pizzio
RSU UIL Fabbri