



000014571

DISPOSIZIONI SULL'ACCESSO ALLA MENSA DA PARTE DEL PERSONALE IN COMANDO

Premessa

Il "Protocollo di intesa tra la società Ospedale di Sassuolo S.p.A. e le organizzazioni sindacali sulle modalità di erogazione del servizio mensa" rappresenta parte integrante del presente accordo, nelle disposizioni non modificate da quest'ultimo.

AVENTI DIRITTO

A norma dell'art. 29 del CCNL il diritto alla mensa è condizionato dalla presenza di due specifici presupposti:

- effettiva presenza in servizio: non possono accedere alla mensa i dipendenti durante i periodi di assenza a qualunque titolo: ferie, malattia, permessi (fanno eccezione quelli equiparati all'attività di servizio), ecc..
- particolare articolazione dell'orario di lavoro: possono fruire del servizio mensa coloro che:
 1. svolgono un'attività lavorativa non inferiore alle sei ore giornaliere;
 2. svolgono una tipologia di orario in turno sulle 12 e sulle 24 ore.

E' possibile accedere a *Self Service* e *Bar* soltanto nella fascia oraria compresa tra le ore 11,00 e le ore 15,30, escluso il personale che effettua il turno notturno.

Il personale medico, **in casi eccezionali**, legati all'organizzazione dell'attività, è autorizzato alla deroga di suddetta fascia oraria.

ESCLUSIONE

- Il personale che ha un'articolazione oraria giornaliera inferiore alle sei ore non può fruire della mensa e del bar.
- Tale esclusione viene meno nei casi in cui a tale personale venga richiesto di prolungare eccezionalmente il proprio orario oltre l'orario minimo che consente l'accesso a *Self Service* e *Bar* (sei ore).

DISPOSIZIONI PARTICOLARI

- Il consumo del pasto non può essere sostituito dall'acquisto di prodotti da banco confezionati.

- Al personale che effettua turno notturno, in deroga al limite della fascia oraria di accesso al Bar, è consentito usufruire del pasto entro un'ora dall'inizio turno **o, in alternativa**, entro un'ora dallo smonto notte.

ACCESSO

Si accede alla mensa con il *badge* magnetico fornito dalla Società, si tratta di un documento personale che deve essere utilizzato dal solo titolare.

CONTROLLI

L'inosservanza del regolamento costituisce violazione dei doveri dei dipendenti da accertare mediante le procedure disciplinari previste dal CCNL vigente e costituirà titolo per effettuare la trattenuta in busta paga della quota costo del pasto sostenuto dalla Società.

I controlli saranno effettuati a cadenza fissa con l'ausilio di procedure informatizzate. Le irregolarità rilevate saranno contestate agli interessati con lettera scritta.

Sassuolo, 4 febbraio 2013

LA DELEGAZIONE DI PARTE AZIENDALE

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

~~ANNA ASSONEM~~ ~~EMILIANO VARDOLI~~

ANNA ASSONEM ~~EMILIANO VARDOLI~~

ANNA ASSONEM

ANNA ASSONEM

AAROI EMAC ~~EMILIANO VARDOLI~~

~~EMILIANO VARDOLI~~

~~EMILIANO VARDOLI~~

CGIL Medici ~~EMILIANO VARDOLI~~

SARZI STEFANO

~~EMILIANO VARDOLI~~

Emiliano Vardoli

~~EMILIANO VARDOLI~~