

Sassuolo

e distretto ceramico

L'operazione

Spacciava hashish e cocaina, denunciato un nordafricano

Denunciato un 33enne di origine nordafricana per spaccio di droga. L'indagine è stata condotta dalla polizia locale. L'uomo è stato trovato con addosso cocaina e hashish, in casa gli agenti hanno trovato altra droga e denari in contanti.

Ospedale, centri estivi gratis ai dipendenti

La decisione della direzione: «L'offerta valida per i figli dai 3 ai 13 anni: le famiglie si sono sacrificate molto durante la pandemia»

di **Ylenia Rocco**

Tra giugno e settembre l'ospedale di Sassuolo garantirà la copertura di due settimane completamente gratuite di centro estivo- i costi, infatti, sono interamente coperti dalle risorse dedicate al fondo per il Welfare aziendale - per tutti i figli dei dipendenti dai 3 ai 13 anni. Il disegno, in fase sperimentale, è stato presentato nella mattinata di ieri al centro Cà Marta Sport & Fun; è un progetto realizzato e finanziato dall'ospedale di Sassuolo, con il sostegno dell'omonima Fondazione, anche grazie all'accordo raggiunto con il centro polivalente. All'incontro erano presenti Mariangela Vitone, direttrice Risorse Umane dell'ospedale di Sassuolo, Micòl Pifferi, presidentessa della fondazione «Ospedale di Sassuolo Onlus» e Alessandro Meglioli, responsabile del centro. Ma il primo ad introdurre il progetto è stato Stefano Reggiani, direttore generale dell'ospedale:



I membri della direzione ospedaliera e della fondazione hanno presentato l'iniziativa

«L'idea nasce dallo stato di insoddisfazione dei nostri professionisti sanitari, dovuto a questi ultimi due anni di pandemia. Tra le motivazioni che hanno provocato l'insoddisfazione delle persone in primo piano è stato riscontrato il problema dell'intenso carico lavorativo ma, soprattutto, la difficoltà nella conciliazione della vita personale e lavorativa». Un primo passo importante sul fronte della conciliazio-

ne dell'attività professionale e di quelle che sono le esigenze familiari. Difatti avere dei collaboratori che si sentono più tranquilli nella gestione della propria quotidianità, contribuisce ad accrescere la qualità dei servizi che l'azienda si prefigge di garantire tutti i giorni.

«Questi ultimi due anni - spiega Mariangela Vitone - hanno evidenziato con maggiore enfasi quanto sia importante sostene-

re la motivazione del personale, anche in ottica di benessere organizzativo. La prevalenza dei nostri dipendenti è di genere femminile (circa il 78%) e più d'una metà (il 56%) ha figli. Sottolineo anche che negli ultimi anni, nel periodo estivo, si è registrato un aumento dei congedi familiari, ciò si traduce in assenze dovute alla cura dei figli. In virtù di questi dati è sorta questa proposta».

Il progetto innovativo, che tende per di più a premiare il delicato, e importante, lavoro svolto dal personale ospedaliero nel periodo più buio della nostra storia, è in fase sperimentale ma non esclude l'ampliamento ad altri periodi dell'anno. «Non appena avremo chiara l'adesione al progetto, che al momento è già elevata, calibreremo meglio il servizio. I periodi più critici sono quello estivo e quello natalizio, è solo l'inizio». E poi conclude: «Chiediamo di lavorare tanto, per offrire un servizio ottimale al cittadino, ma non possiamo voltarci dall'altra parte davanti a problemi di questo tipo».

RIMOZIONE EVITATA

Auto in tripla fila, gli agenti avvisano

Donna parcheggia e paga la sosta, la municipale la rintraccia in tempo

Ha visto un parcheggio libero e non ci ha pensato due volte. Piazzata la macchina ha anche pagato regolarmente il biglietto. Peccato che si trattava di un posto...in tripla fila. Ha rischiato che il carroattrezzi le portasse via l'auto la signora Pamela, residente a Reggio ma lunedì a Sassuolo per svolgere delle commissioni in piazza grande.

Provvidenziale è stato l'intervento di alcuni agenti della municipale che sono riusciti a rintracciarla e ad avvertirla in tempo di spostare la macchina.

«Sono arrivata e ho visto della auto in sosta sul lato lungo di fronte al Bar Pin Up - spiega Pamela - ho pensato che fosse un parcheggio e l'ho lasciato lì con il tagliando, c'erano anche le borchie per terra. Mai avrei pensato di essere in tripla fila e che le altre auto non erano in regola. Poi sono stata contattata dalla municipale che attraverso la targa e grazie al nome di una mia parente all'anagrafe canina sono riusciti a individuarmi. Sono stati davvero molto gentili e li ringrazio. Il carroattrezzi aveva già rimosso due auto, la terza sarebbe stata la mia. Anche i commercianti mi hanno confermato che in piazza succede spesso. Evidentemente gli stalli non sono chiari, il Comune dovrebbe intervenire».

Gianpaolo Annesi

«Ceramica, ecco quali figure cerchiamo»

Enrica Gibellini (Confindustria): «Servono tecnici in chimica, informatica, manutenzione impianti e logistica»

Duecento studenti delle scuole superiori di Sassuolo hanno partecipato alla terza edizione di Innovation Days 2022 che si è svolta al Crogiolo Marazzi. L'iniziativa di orientamento al lavoro e alla formazione è promossa dal Comune di Sassuolo con il sostegno di Gruppo Altedo e Cespim ed organizzata da Viceversa Aps e Uciim Modena-Sassuolo. Una giornata che ha offerto informazioni per orientare gli studenti di quarta e quinta superiore, attraverso il confronto diretto con varie figure professionali, sulle opportunità anche lavorative e professionali anche nell'industria ceramica. Un set-

tore che, negli ultimi sei anni, ha investito 2,2 miliardi di euro in innovazione tecnologica del processo industriale, con l'obiettivo di dotarsi di impianti di ultima generazione che richiedono nuove professionalità. «Una apposita ricerca fatta presso le aziende associate ha evidenziato la centralità oggi delle mansioni connesse allo sviluppo sostenibile ed alle competenze di alto livello in grado di gestire questi impianti - spiega Enrica Gibellini, da cinque anni responsabile dell'area Education e Formazione di Confindustria Ceramica -. Nel distretto si cercano figure tecniche e professionali nei settori della chimica, informatica, manifattura, manutenzione degli impianti, logistica del prodotto e programmazione, oltre a figure multidisciplinari in grado di coordinare



Enrica Gibellini, dell'area Education e Formazione di Confindustria Ceramica

processi industriali sempre più complessi. Tante imprese ceramiche segnalano poi difficoltà a trovare personale nell'ambito della manutenzione come elettromeccanici, elettrotecnici, tecnici specializzati nel fine linea (lappatori, squadratori), logistica e programmazione».

Confindustria Ceramica è in costante dialogo con le scuole di ogni ordine e grado e fino all'Università per far conoscere le tante opportunità che il mondo della ceramica offre ai giovani, proponendo anche percorsi di formazione così come Master e Dottorati. «Il nostro obiettivo è rendere gli studenti più consapevoli delle realtà attive sul nostro territorio avvicinandoli al mondo della ceramica anche attraverso i Pcto (alternanza scuola-lavoro) e stage in azienda - continua Gibellini -, utili per aiutarli ad orientarsi sulle scelte future e ridurre il tempo di inserimento in azienda. Il territorio sta investendo nella progettazione di percorsi formativi pensati per rimanere al passo dell'evoluzione tecnologica e alle nuove metodologie di apprendimento. In primis gli Its, percorsi post diploma della Regione Emilia Romagna, che offrono una formazione tecnica altamente qualificata per entrare subito nel mondo del lavoro».