



000103745

**Avviso di selezione per TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Professioni tecnico sanitarie**

**Ospedale di Sassuolo S.p.A.**, Società a Socio Unico, indice una selezione finalizzata all'assunzione di:  
**TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari - Professioni tecnico sanitarie - A TEMPO DETERMINATO e A TEMPO INDETERMINATO, a tempo pieno (36 ore/sett.)** con impegno e trattamento economico previsto dal CCNL Comparto Sanità, su 3 turni di lavoro articolati sulle 24 ore in base alle necessità organizzative dell'Ospedale.

**Requisiti formali:**

Le candidature devono pervenire in formato PDF e corredate della documentazione attestante:

- Laurea in Tecniche di Radiologia Medica per immagini e radioterapia o titoli equipollenti conseguiti col pregresso ordinamento
- Certificato di iscrizione all'Ordine in corso di validità
- Curriculum vitae, datato e firmato, redatto in forma libera
- Fotocopia fronte e retro di un documento di identità valido

**Modalità di invio delle candidature:**

Le candidature potranno essere inviate **esclusivamente attraverso il sito ufficiale dell'Ospedale di Sassuolo**, all'indirizzo:

<https://www.ospedalesassuolo.it/lavora-con-noi/>, **entro le ore 11:00 di Mercoledì 13 Marzo 2024.**

Le candidature dovranno pervenire corredate della seguente documentazione:

- Curriculum formativo e professionale aggiornato, datato e firmato, riportante il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli sensibili, nel rispetto del Regolamento GDPR UE 2016-679;
- Attestato di Laurea e certificato di iscrizione al relativo Ordine professionale;
- Fotocopia di un documento di identità valido.

Tutta la documentazione dovrà essere allegata esclusivamente in formato PDF.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio, l'eventuale invio successivo, anche di documentazione integrativa, è privo di effetto. L'omessa allegazione della documentazione attestante anche un solo requisito richiesto per l'ammissione comporta l'immediata esclusione dalla procedura.

Al fine di dettagliare ulteriormente la natura giuridica dell'Ospedale di Sassuolo S.p.A., si precisa che:

- ancorché una partecipata pubblica, l'Ospedale di Sassuolo S.p.A. è una società per azioni a Socio Unico e non una Pubblica Amministrazione;
- l'avviso di selezione in oggetto non è quindi da intendersi come concorso pubblico, bensì come selezione ad evidenza pubblica per il solo Ospedale di Sassuolo S.p.A.

Specificato quanto sopra si precisa che pertanto non è previsto l'istituto della mobilità da e verso nessun altro Ente.

### **Commissione, procedura di selezione e graduatoria finale:**

La Direzione Aziendale nomina la Commissione che seguirà tutto il processo di selezione.

Le candidature verranno sottoposte ad una prima selezione basata sulla valutazione dei titoli presentati e del curriculum vitae.

Successivamente, i candidati pre-selezionati dovranno sostenere colloqui individuali e/o prove scritte di carattere tecnico e/o attitudinale che si svolgeranno in data e con modalità da stabilirsi.

Le date e i luoghi esatti delle singole prove saranno comunicate ai candidati **esclusivamente** mediante la pubblicazione dei calendari sul sito ufficiale della Società con preavviso di almeno 5 giorni. Si specifica che non verranno fatte convocazioni individuali. I candidati dovranno presentarsi con un documento valido di riconoscimento. Il candidato che non si presenterà alla prova scritta e/o al colloquio o si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione stabilito, quale ne sia la causa, verrà estromesso automaticamente dalla selezione.

Al termine della selezione verrà pubblicata una graduatoria di idonei.

La graduatoria avrà validità di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione della stessa con possibilità di proroga e sarà utilizzata, ad insindacabile giudizio della Società, verificata la vacanza e disponibilità di posti in organico, sia per assunzioni a tempo determinato che a tempo indeterminato.

La mancata comunicazione da parte dell'interessato, nel termine assegnato, della disponibilità all'assunzione a tempo determinato, nonché la mancata assunzione del servizio nei termini stabiliti dalla Società, comporterà l'automatica decadenza dell'interessato dalla posizione utile originariamente conseguita ed il suo scorrimento in fondo alla graduatoria stessa;

La mancata comunicazione da parte dell'interessato, nel termine che verrà assegnato, della disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato, nonché la mancata assunzione del servizio nei termini stabiliti dalla Società, comporterà l'automatica decadenza dell'interessato dalla graduatoria stessa;

La chiamata a tempo indeterminato avverrà con il criterio della migliore posizione utile in graduatoria, tuttavia avranno diritto di precedenza i candidati già assunti a tempo determinato dalla Società nel medesimo ruolo, e che abbiano ricevuto la necessaria valutazione positiva allo scadere del contratto a tempo determinato.

Si precisa che i candidati risultati idonei dovranno essere in possesso di incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni del profilo professionale e della categoria a selezione. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio, in sede di visita preventiva ex art. 41 d.lgs. 81/2008.

**Nota sul personale in vigenza di contratto a tempo determinato con la Società.**

Il personale in servizio presso la Società, con contratto a tempo determinato stipulato entro la data del 31/12/2023 e qualora interessato, può partecipare alla presente selezione con le modalità indicate nell'avviso. Il suddetto personale verrà sottoposto ad un colloquio individuale. Resta inteso, che per il suddetto personale, verranno valutate anche le 'performance' rese nel corso del contratto di lavoro in essere.

In caso di valutazione positiva e di posizionamento in graduatoria non oltre la quindicesima posizione, avranno diritto di prelazione rispetto alle prime chiamate a tempo indeterminato.

In caso di valutazione positiva e di posizionamento oltre la quindicesima posizione vale il posizionamento in graduatoria, senza diritto di precedenza.

In caso di valutazione non positiva il personale resterà in servizio sino alla scadenza naturale del contratto.

In caso di mancata partecipazione alla selezione o di mancato superamento della stessa il personale resterà in servizio sino alla scadenza naturale del contratto.

**Trattamento dei dati - art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 - GDPR**

I dati personali forniti partecipando al presente avviso saranno utilizzati dall'Ospedale di Sassuolo S.p.A. e da eventuali società esterne, da quest'ultimo individuate e designate quali Responsabili del trattamento ex art. 28 GDPR, nei modi e nei limiti necessari per tutti gli adempimenti connessi all'iter di selezione cui si riferiscono. Il trattamento dei dati avverrà con modalità cartacee, elettroniche e telematiche e comunque nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. L'informativa completa e ogni ulteriore informazione sul trattamento dei dati personali da parte dell'Ospedale di Sassuolo S.p.A. è disponibile sul sito istituzionale all'indirizzo [www.ospedalesassuolo.it/privacy](http://www.ospedalesassuolo.it/privacy).

**Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni in materia contenute nel vigente C.C.N.L. Comparto Sanità. L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere e revocare il presente avviso o, parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi a [selezione.personale@ospedalesassuolo.it](mailto:selezione.personale@ospedalesassuolo.it).

**Con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato accetterà, senza riserve, tutte le disposizioni che regolamentano il presente avviso di selezione.**

Il Direttore Risorse Umane  
e Segreteria Generale  
Dott.ssa Mariangela Vitone

