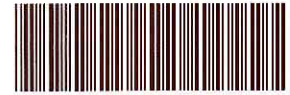


SERVIZIO SANITARI
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena



IL DIRETTORE GENERALE

Decisione N. ~~15~~ 15./2024

Sassuolo, ~~22~~ 22 febbraio 2024

Oggetto: Aggiudicazione di procedura negoziata per l'assegnazione dei seguenti servizi a favore dei dipendenti dell'Ospedale di Sassuolo S.p.A.: - previdenza complementare; - concessione di finanziamenti al consumatore (cessione del quinto); - concessione di ulteriori forme di prestiti anche personalizzati per finanziamenti; - concessione di mutui ipotecari.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con proprio atto del giorno 8 gennaio 2024 è stata attivata procedura negoziata per l'assegnazione del servizio in oggetto in attuazione alla sottoindicata disciplina del Codice dei Contratti Pubblici:

art. 13 comma 2 e comma 5 ed art. 17 comma 1 che prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti, con apposito atto, adottano la decisione di contrattare, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

art. 13 comma 2 che, in specie, sottrae dall'applicazione del Codice stesso i contratti attivi e quelli a titolo gratuito anche qualora offrano un'opportunità di guadagno economico ancorché indiretto, disponendo tuttavia per detti contratti, l'applicazione del comma 5 che richiama i principi di cui agli articoli 1, 2 e 3 del Codice tra cui quello "dell'accesso al mercato";

Ravvisato quindi che con il suddetto atto, sono stati approvati i documenti della selezione (bando e disciplinare tecnico) costituenti il progetto di gara come indicato dall'art. 41 comma 12 del Codice e gli atti della procedura come individuati dall'art. 82 del medesimo Codice;

Osservato che in applicazione alle citate norme, si è quindi proceduto alla pubblicazione dell'avviso di ricerca del migliore operatore economico interessato ad acquisire la commessa al minor costo per il personale ospedaliero;

Osservato altresì che l'avviso di ricerca di mercato è stato successivamente integrato differendone al 12 febbraio il termine non perentorio di ricezione delle candidature, al fine di renderlo maggiormente

conforme alle esigenze dell'ospedale, suddividendone i lotti d'interesse nelle seguenti n. 4 forme di finanziamento:

- previdenza complementare
- concessione di finanziamenti al consumatore (cessione del quinto)
- concessione di ulteriori forme di prestiti anche personalizzati per finanziamenti
- concessione di mutui ipotecari;

Considerato che entro il termine stabilito dall'avviso sono pervenute le sottoindicate offerte suddivise per i lotti di rispettivo interesse:

ditta **BiBanca di Sassari**, lotto concessione finanziamenti al consumatore (cessione del quinto) e lotto concessione di ulteriori forme di prestiti anche personalizzati per finanziamenti;

ditta **BPER Banca di Modena**, lotto per la concessione di mutui ipotecari a favore del personale dipendente;

ditta **ARCA S.G.R. di Milano**, lotto per l'esecuzione del servizio di previdenza complementare;

ditta **Intesa Sanpaolo di Torino**, lotto per la concessione di finanziamenti al consumatore (cessione del quinto);

Ravvisato che le predette offerte esauriscono e completano l'intero prospetto delle esigenze dell'Ospedale come indicate negli atti della selezione di mercato e che, sulla base di quanto riportato nella disciplina della stessa, risultano così composte:

1)Offerta ditta ARCA in data 9 febbraio 2024 per l'esecuzione del servizio di previdenza complementare:

spese da sostenere durante la fase di accumulo:

nessuna spesa da sostenere in occasione del primo versamento;

direttamente a carico aderente € 6 prelevate annualmente;

indirettamente a carico dell'aderente su base annua con periodicità del prelievo mensile: linea comparto obiettivo TFR: 0,90%; linea comparto rendita sostenibile: 0,84%; linea comparto crescita sostenibile: 0,90%; linea comparto alta crescita sostenibile: 0,96%;

nella fase di erogazione (al momento di accesso al pensionamento) il caricamento per le spese di rendita a carico del dipendente sarà del 1% in caso di periodicità annuale; 1,15% in caso di periodicità semestrale; 1,45% in caso di periodicità trimestrale; 1,75% in caso di periodicità bimestrale.

2)Offerta ditta BiBanca in data 12 febbraio 2024 per la concessione di finanziamenti al consumatore (cessione del quinto): un Taeg inferiore di 9% punti percentuali rispetto ai tassi soglia su base annua indicati dalla Banca d'Italia nell'ultima comunicazione trimestrale disponibile **ed offerta per la concessione di ulteriori forme di prestiti anche personalizzati per finanziamenti** un Taeg del 6,2% da rapportare in relazione alle condizioni del personale che accederà al pagamento.

3)Offerta ditta BPER Banca in data 15 febbraio 2024 per la concessione di mutui ipotecari a favore del personale dipendente (mutui casa): un TAN – 5 bp con importo massimo finanziabile fino all'80% del valore dell'immobile o del suo prezzo di vendita, fino a 30 anni sia per il tasso fisso che per quello variabile ed € 0,60 per spese incasso rata;

4)Offerta ditta Intesa Sanpaolo in data 8 febbraio 2024 per la concessione di finanziamenti al consumatore (cessione del quinto); per cessioni del quinto dello stipendio fino ad € 15.000, un Taeg massimo dell'8,10% valido fino al 31.12.2024 al momento inferiore di 13,00% e per cessioni del quinto dello stipendio oltre € 15.000, un Taeg massimo del 7,80% valido fino al 31.12.2024 al momento inferiore di 8,4125%.

Tenuto presente che tutte le predette offerte economiche sono da ritenersi conformi alle necessità tecniche rappresentate negli atti della selezione ed idonee a fornire un'adeguata risposta alle esigenze di previdenza complementare e di credito manifestate dai dipendenti dell'ospedale;

- che per il lotto riferito alla possibile cessione del quinto, appare altresì opportuno avvalersi delle offerte di entrambi gli operatori economici per la più ampia scelta di soluzioni riservate ai dipendenti;

Attesa la conseguente opportunità di assegnare il servizio finanziario a tutti gli operatori economici sopraindicati in ragione delle offerte presentate nei rispettivi lotti della commessa e di sottoscrivere con i medesimi operatori i contratti di servizio secondo gli standard in uso, peraltro già sommariamente indicati in sede di selezione;

Tenuto presente che i rapporti economici predetti si instaureranno, in caso d'interesse dei dipendenti dell'Ospedale di Sassuolo spa, tra il dipendente stesso e l'istituto finanziario scelto senza nessuna intermediazione da parte dell'ospedale di Sassuolo che resta del tutto estraneo al flusso economico generato dal contratto medesimo, talché in assenza di movimentazioni di risorse economiche pubbliche, l'accordo negoziale non risulta sottoposto alla tracciabilità prevista dalla legge n. 136/2010 e successive modifiche, potendo ritenere i rapporti di debito derivanti dai citati negozi obbligazioni accessorie ai contratti di lavoro conclusi dalle stazioni appaltanti con i propri dipendenti che, ai sensi dell'art. 56 lett. m) del vigente Codice dei contratti pubblici non soggiacciono all'applicazione dello stesso ed dall'acquisizione del CIG;

DECIDE

Di assegnare, in attuazione agli articoli del vigente Codice dei Contratti Pubblici esposti in premessa e per le motivazioni di cui in narrativa che s'intendono tutte qui riportate, agli istituti finanziari seguenti i sottoindicati servizi regolamentati dalle seguenti condizioni:

A) Ditta ARCA offerta in data 9 febbraio 2024 per l'esecuzione del servizio di previdenza complementare:

spese da sostenere durante la fase di accumulo:

nessuna spesa da sostenere in occasione del primo versamento;

direttamente a carico aderente € 6 prelevate annualmente;

indirettamente a carico dell'aderente su base annua con periodicità del prelievo mensile: linea comparto obiettivo TFR: 0,90%; linea comparto rendita sostenibile: 0,84%; linea comparto crescita sostenibile: 0,90%; linea comparto alta crescita sostenibile: 0,96%;

nella fase di erogazione (al momento di accesso al pensionamento) il caricamento per le spese di rendita a carico del dipendente sarà del 1% in caso di periodicità annuale; 1,15% in caso di periodicità semestrale; 1,45% in caso di periodicità trimestrale; 1,75% in caso di periodicità bimestrale.

B) Ditta BiBanca offerta in data 12 febbraio 2024 per la concessione di finanziamenti al consumatore (cessione del quinto): un Taeg inferiore al 9% punti percentuali rispetto ai tassi soglia su base annua indicati dalla Banca d'Italia nell'ultima comunicazione trimestrale disponibile

ed offerta per la concessione di ulteriori forme di prestiti anche personalizzati per finanziamenti un Taeg del 6,2% da rapportare in relazione alle condizioni del personale che accederà al pagamento.

- C) **Offerta ditta BPER Banca in data 15 febbraio 2024 per la concessione di mutui ipotecari a favore del personale dipendente (mutui casa):** un TAN – 5 bp con importo massimo finanziabile fino all'80% del valore dell'immobile o del suo prezzo di vendita, fino a 30 anni sia per il tasso fisso che per quello variabile ed € 0,60 per spese incasso rata;
- D) **Offerta ditta Intesa Sanpaolo in data 8 febbraio 2024 per la concessione di finanziamenti al consumatore (cessione del quinto);** per cessioni del quinto dello stipendio fino ad € 15.000, un Taeg massimo dell'8,10% valido fino al 31.12.2024 al momento inferiore di 13,00% e per cessioni del quinto dello stipendio oltre € 15.000, un Taeg massimo del 7,80% valido fino al 31.12.2024 al momento inferiore di 8,4125%.

Di dare atto e confermare che i servizi restano regolamentati dalle condizioni tecniche riportate negli atti della selezione attivata con proprio atto adottato in data 8 gennaio 2024, come integrati in sede di presentazione delle candidature tecniche e da quelle economiche sopraindicate;

Di precisare che la sottoscrizione dei contratti di previdenza complementare e di accesso al credito saranno sottoscritti in autonomia da parte del personale dipendente con gli istituti di credito individuati, restando completamente estraneo l'ospedale di Sassuolo dai contenuti tecnici e dalle obbligazioni rivenienti dai citati negozi contrattuali;

Di dare ancora atto che il presente provvedimento sarà posto in pubblicazione sul "Profilo Committente, Amministrazione trasparente", dalla data di adozione ai sensi dell'art. 20 e dell'art. 28 del D. Lgs n. 36/2023;

Di indicare infine, ai sensi dell'art. 15 Codice dei Contratti pubblici quale RUP Mariangela Vitone, Direttore del Servizio Gestione del Personale e Responsabile Unico del Procedimento di supporto al RUP per la fase di scelta del contraente, Andrea Ferroci.

Il Direttore Generale
Dr. Stefano Reggiani

