



Decisione N.⁸/2024
Sassuolo, 30. gennaio 2024

OGGETTO: Adozione del “Codice di comportamento per il personale operante all'interno dell'Azienda USL di Modena”.

IL DIRETTORE GENERALE

ATTESO

- che L'Ospedale di Sassuolo S.p.A. è società partecipata dall'Ausl di Modena al 100% e quindi società a controllo pubblico;
- che l'Ospedale di Sassuolo S.p.A. applica il “Codice di Comportamento” dell'AUSL di Modena rendendolo applicabile, per quanto compatibile e coerente con il Codice Etico adottato dalla società nell'ambito dell'applicazione della L. 231/2000, al personale dell'Ospedale;

DATO ATTO

- che con DGR n. 1956 del 13/11/2023 la Regione Emilia-Romagna, recependo quanto disposto dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36 e dal DPR 13 giugno 2023, n. 81, ha approvato il “nuovo schema tipo del Codice di comportamento per il personale operante presso le Aziende Sanitarie della Regione Emilia Romagna”;
- che l'Azienda USL ha provveduto, attraverso un percorso di condivisione con le Rappresentanze Sindacali ad approvare l'aggiornamento del Codice di Comportamento che introduce in particolare disposizioni in materia di utilizzo delle tecnologie, dei mezzi di informazione e dei social media, nonché misure riguardanti la responsabilità dei dirigenti per la crescita dei propri collaboratori e per il benessere organizzativo;

OSPEDALE DI SASSUOLO S.P.A. a socio unico

Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte dell'Azienda USL di Modena

Sede legale: Via F. Ruini, 2 41049 Sassuolo (MO) // C.F. e P.I. 02815350364 – Cap. Soc. € 7.500.000,00 I.V.
Tel. 0536 846894 www.ospedalesassuolo.it // ospedale@pec.ospedalesassuolo.it // dirgen@ospedalesassuolo.it

IL DIRETTORE GENERALE

- che l'Ospedale di Sassuolo S.p.A., in linea con quanto delineato dalla DGR della Regione Emilia-Romagna n. 1956/23, ha in previsione di perfezionare un Codice di Comportamento per il personale operante all'interno dell'Ospedale;

DECIDE

per le motivazioni esposte in premessa:

- a) di adottare il "Codice di comportamento per il personale operante all'interno dell'Azienda USL di Modena", allegato quale parte integrante e sostanziale del Regolamento Aziendale coerentemente con quanto contenuto nel Codice Etico adottato dalla società nell'ambito dell'applicazione della L. 231/2000;
- b) di dare massima comunicazione dell'adozione del "Codice di comportamento" attraverso i canali interni e pubblicandolo sul sito web aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Generale
Stefano Reggiani

