

OGGETTO: affidamento della fornitura dell'applicativo "TALENTWARE" per la mappatura, la valutazione e lo sviluppo delle competenze del personale dipendente dell'Ospedale di Sassuolo spa a supporto dei processi di sviluppo organizzativo e formativo. Importo complessivo di spesa € 12.200,00 iva al 22% compresa.

PREMESSO che l'Ospedale di Sassuolo spa, nell'ambito delle proprie funzioni istituzionali, promuove politiche di gestione e valorizzazione del capitale umano individuando, nella Direzione Risorse Umane, l'attore centrale per il perseguitamento delle politiche di sviluppo e di rafforzamento delle competenze professionali del personale dipendente, in coerenza con gli obiettivi strategici aziendali e con i processi di miglioramento continuo dell'organizzazione.

Che, in tale contesto, risulta necessario dotarsi di strumenti informatici idonei a supportare in modo strutturato e sistematico i processi di mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze, garantendo omogeneità, tracciabilità e affidabilità dei dati.

OSSERVATO che per perseguitare i suddetti obiettivi, la Direzione Risorse Umane-Formazione e Sviluppo delle Competenze, necessita di un applicativo specialistico dedicato, che consenta la gestione integrata delle competenze del personale, nonché il coinvolgimento attivo dei responsabili e coordinatori nei processi di valutazione e sviluppo dei collaboratori.

Che a tal fine è stata svolta un'informale indagine di mercato, ai sensi dell'art. 77 del vigente Codice dei Contratti Pubblici, consultando i seguenti n. 4 operatori economici specialistici nella commercializzazione dei suddetti prodotti informatici: Digit'Ed, Daedalus, Factorial, Talentware;

Che detti operatori hanno presentato i propri prodotti attraverso apposite call dimostrative, consentendo di giungere ad una valutazione completa delle caratteristiche funzionali, metodologiche ed operative delle rispettive soluzioni proposte.

Che detta valutazione si è svolta da parte dei funzionari della Direzione Risorse Umane, di concerto con quelli del Servizio Informativo, in attuazione tra l'altro del "Vademecum Anac del 30/07/2024 per gli affidamenti diretti che, sul punto della pluralità degli interPELLI così recita: *la mera procedimentalizzazione dell'affidamento diretto, mediante l'acquisizione di una pluralità di preventivi e l'indicazione dei criteri per la selezione degli operatori, non trasforma l'affidamento diretto in una procedura di gara, né abilita i soggetti che non siano stati selezionati a contestare le valutazioni effettuate dall'amministrazione circa la rispondenza dei prodotti offerti alle proprie esigenze (cfr. Cons. Stato sez. V, sentenza n 503 del 15.01.2024 Cons. Stato, sez. IV, sentenza n. 3287 del 2021).*

Che dall'esito dei citati lavori, è emersa la preferenza espressa a favore dei prodotti informatici offerti dal fornitore Talentware, la cui soluzione è risultata coerente e adeguata alle necessità operative della Direzione Risorse Umane avendo la ditta come core business specifico la valutazione e lo sviluppo delle competenze, con un applicativo progettato nativamente per tali finalità, al contrario di quelle presentate dagli altri operatori che risultano invece distanti dal soddisfare pienamente dette esigenze.

TENUTO PRESENTE che le specifiche motivazioni della scelta tecnica sono le seguenti: attività previste; la soluzione Talentware si compone dei costi di licenza applicativa e del canone di manutenzione ad utenza, stimate in un numero di 80 e comprende le attività di deploy per la messa in esercizio costituite da configurazione, caricamento della base dati iniziale, integrazione con fornitore esterno per mantenere aggiornata cronologicamente la base dati, test, collaudo funzionale, formazione, avvio applicativo e consolidamento.

ESAMINATA pertanto l'offerta n. 103 del 27/11/2025 della ditta Talentware che prevede il corrispettivo economico per la licenza applicativa una-tantum e il canone di manutenzione per l'anno 2026 (comprensivo delle attività di help-desk e di manutenzione correttiva per 80 utenze ospedaliere) al canone mensile unitario di € 6,25 iva esclusa; nel progetto tecnico restano altresì compresi i costi dovuti ad altro fornitore per le prestazioni riferite al caricamento dei dati iniziali e delle integrazioni, nonché per il mantenimento degli stessi aggiornati nel tempo, mentre resta escluso l'aspetto dell'evoluzione applicativa, da negoziare all'occorrenza.

OSPEDALE DI SASSUOLO S.P.A. a socio unico

Delibera n.102/09 della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna // Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte dell'Azienda USL di Modena // Sede legale: Via F. Ruini, 2 41049 Sassuolo (MO) // C.F. e P.I. 02815350364 – Cap. Soc. € 7.500.000,00 I.V.
Tel. 0536 846294 www.ospedalesassuolo.it // ospedale@pec.ospedalesassuolo.it // dirgen@ospedalesassuolo.it

OSSERVATO che per l'esecuzione del complesso delle suddette attività la ditta richiede, per l'esercizio 2026 in corso, un prezzo di € 5.000,00 iva esclusa per investimento della licenza d'uso ed un prezzo di € 5.000,00 iva esclusa per il canone annuo, voci di spesa che determinano un importo complessivo di € 10.000,00 + iva al 22% pari ad € 12.200,00 ritenuto congruo e conveniente in rapporto al complesso delle prestazioni specialistiche oggetto dell'affidamento.

ATTESA la conseguente opportunità di accettare la sopra indicata offerta, precisando contestualmente che l'onere economico complessivo di € 12.200,00 iva al 22% compresa, sarà assicurato dalle risorse del bilancio dell'Ospedale di Sassuolo spa del presente esercizio, rientrando i costi corrispondenti nel budget del servizio informativo aziendale.

OSSERVATO inoltre che il presente atto, inquadrato nella tipologia del procedimento generale di "Scelta del contraente" sarà posto in pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33 del 14/03/2013, anche previa pubblicazione del link corrispondente.

ACCERTATO infine che il sottoscritto RUP ed il RUP di fase attestano l'inesistenza a proprio carico di situazioni di conflitto d'interesse, anche soltanto potenziali, così come disciplinate dall'art. 16 del vigente Codice dei Contratti Pubblici.

DECIDE

Di procedere per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono qui riportate, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 36/2023 all'affidamento della fornitura di un applicativo per la mappatura e la valutazione delle competenze del personale dipendente dell'Ospedale all'operatore economico Talentware con sede in via Andrea Solari 34 - 20144 a Milano, partita iva 13050040966, secondo le condizioni tecniche ed economiche contenute nell'offerta n. 103 del 27/11/2025.

Di dare atto e confermare che il contratto s'intende stipulato per una durata di un anno e che il corrispondente canone di manutenzione decorrerà dal 01/03/2026 fino al 31/12/2026;

Di registrare l'onere economico complessivo di € 12.200,00 iva al 22% compresa, occorrente per l'acquisizione della commessa, sul bilancio dell'Ospedale di Sassuolo spa del corrente esercizio, rientrando i costi corrispondenti nel budget del servizio informativo aziendale;

Di dare atto che la presente proposta contrattuale riveste tuttavia carattere provvisorio ed anticipatorio della negoziazione telematica che avverrà sulla piattaforma regionale SATER in attuazione ai principi della digitalizzazione delle procedure di cui all'art. 25 del vigente Codice dei Contratti Pubblici, sulla base della quale si formalizzerà il rapporto negoziale con l'operatore economico individuato e si sottoscriverà il relativo contratto con modalità elettronica;

Di individuare infine come RUP e come DEC della procedura Sandro Sighinolfi Direttore del Servizio Informativo aziendale e come RUP per la fase d'individuazione del contraente, di supporto al RUP di progetto, Andrea Ferroci.

Su Proposta	 <p>Sandro Sighinolfi 10.02.2026 15:14:44 GMT+01:00</p>	Sandro Sighinolfi
Visto	 <p>Andrea Carbinini 10.02.2026 15:21:18 GMT+01:00</p>	Andrea Carbinini
Visto	 <p>ANDREA FERROCI 10.02.2026 13:16:37 GMT+01:00</p>	Andrea Ferroci

OSPEDALE DI SASSUOLO S.P.A. a socio unico

Delibera n.102/09 della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna // Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte dell'Azienda USL di Modena // Sede legale: Via F. Ruini, 2 41049 Sassuolo (MO) // C.F. e P.I. 02815350364 – Cap. Soc. € 7.500.000,00 I.V.
Tel. 0536 846294 www.ospedalesassuolo.it // ospedale@pec.ospedalesassuolo.it // dirgen@ospedalesassuolo.it

Autorizza

Stefano Reggiani

OSPEDALE DI SASSUOLO S.P.A. a socio unico

Delibera n.102/09 della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna // Società sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte dell'Azienda USL di Modena // Sede legale: Via F. Ruini, 2 41049 Sassuolo (MO) // C.F. e P.I. 02815350364 – Cap. Soc. € 7.500.000,00 I.V.
Tel. 0536 846294 www.ospedalesassuolo.it // ospedale@pec.ospedalesassuolo.it // dirgen@ospedalesassuolo.it