

**VERBALE DI INTESA SINDACALE  
CERTIFICAZIONI INAIL 2023**

Il giorno 18.11.2025 presso la sede legale della società Ospedale di Sassuolo S.p.A. a Socio Unico, si è tenuto l'incontro tra le delegazioni trattanti aziendale e sindacale per la definizione dell'accordo integrativo relativo ai compensi per la redazione delle Certificazioni Inal.

Le parti,

**Ospedale di Sassuolo S.p.A.**, con sede in Sassuolo, Via F. Ruini n. 2, nella persona del Direttore Generale Dott. Stefano Reggiani e del Direttore Risorse Umane e Segreteria Generale Dott.ssa Mariangela Vitone

E

**Le rappresentanze sindacali dell'area Sanità**, nelle persone di Vincenzo Pulitano' (ANAAO ASSOMED), Franco Candini (AROOI EMAC), Roberto Paolo Iachetta (CISL Medici) e Nicola Maria Russo (UIL FPL) Lucio Brugioni (FP CGIL),

**PREMESSO CHE:**

- a) La legge n. 145/2018 all'arti 1:
- Comma 526 stabilisce che per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del SSN, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000 (al lordo degli oneri previdenziali a carico ente e imposta IRAP), maggiorato per gli anni successivi al 2019 del tasso di inflazione programmato dal Governo, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale;
  - Comma 527 prevede altresì che quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente dell'area della dirigenza sanità del SSR, i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa.
- a) Il CCNL 2019-2021 dell'area della dirigenza sanità individua, tra i temi oggetto del confronto regionale, la determinazione dei "criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario

accessorio previste da specifiche disposizioni di legge”, nel cui ambito ricadono pertanto le previsioni di cui alla normativa citata ai punti precedenti;

- b) La DGR 78 del 27/01/2025 avente ad oggetto “CRITERI DI ALLOCAZIONE PER L'ANNO 2023 DELLE RISORSE STANZIATE DALLA LEGGE N. 145/2018, ART. 1 COMMA 527, DIRETTE AD INTEGRARE I FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, DEFINITI A SEGUITO DI CONFRONTO REGIONALE AI SENSI DELL'ART. 7 DEL CCNL DELL'AREA DIRIGENZIALE SANITÀ SOTTOSCRITTO IL 23 GENNAIO 2024”, con cui la Regione Emilia-Romagna ad esito del previsto percorso di confronto regionale ha definito:
- di procedere alla allocazione delle risorse assegnate alla Regione Emilia-Romagna fra le aziende ed enti del SSR proporzionalmente al numero di certificati emessi presso ciascuna azienda;
  - di destinare all’Azienda USL di Modena per l’anno 2023 l’importo complessivo di € 135.160 (al netto di oneri e IRAP) di cui € 34.552 da destinare all’Ospedale di Sassuolo e per la restante parte di € 100.608 all’incremento del fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza sanità dell’Azienda USL di Modena;
  - che tali risorse, nell’ambito del percorso di finalizzazione in sede aziendale, siano orientate a favore dei medici che hanno redatto, per le diverse annualità, le certificazioni, nell’ambito dei servizi di Pronto soccorso e nelle altre unità operative coinvolte in questa attività, ivi compresi i medici certificatori cessati dal servizio.

**CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

1. Condividono di recepire le modalità operative di ripartizione della somma, così come definite dalla Delibera Regionale citata in premessa e dai successivi accordi aziendali dell’Azienda USL e dell’Ospedale di Sassuolo. A tal fine si fa espresso riferimento all’accordo della Azienda USL siglato il 7/05/2024 sul tema delle certificazioni INAIL.
2. Sulla base della ricognizione delle certificazioni prodotte per l’anno 2023 le UUOO coinvolte sono quelle di seguito riportate, comprensive dell’indicazione del numero di certificati prodotti dai Dirigenti Medici a rapporto di lavoro dipendente (ed a rapporto esclusivo):

Setting	Distretto	UO	CERTIFICATI 2023	Unità Mediche
RETE EU				
	SASSUOLO SPA	PRONTO SOCCORSO	1757	16
<b>Totale complessivo</b>			<b>1757</b>	<b>16</b>

3. Il riparto delle risorse coinvolte proporzionalmente al volume di attività resa (numero di certificati prodotti) viene definito come di seguito riportato:

Setting	Totale	% certificati	Riparto Risorse
RETE EU	1757	100%	34.552
<b>Totale complessivo</b>	<b>1757</b>	<b>100%</b>	<b>34.552</b>

- Si stabilisce, che il riconoscimento economico sia finalizzato ai medici che hanno provveduto all'espletamento dell'attività di certificazione INAIL;
  - Il riconoscimento economico è correlato ad un volume di attività annua quantificabile in almeno 10 certificati;
  - Sono esclusi dai riconoscimenti in parola i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo;
  - La quota individuale da corrispondere al singolo dirigente è individuata in rapporto al servizio prestato dall'interessato (FTE annuo), nonché all'effettiva presenza in servizio;
4. Sulla base della rilevazione di tutti gli elementi utili a tal fine, viene stimata una quota "piena" annua, come di seguito riportato:

Setting	CERTIFICATI 2023	Unità Mediche	Riparto Risorse	Simulazione Quota Individuale
RETE EU	1757	16	34.552	2.159,50
<b>Totale complessivo</b>	<b>1757</b>	<b>16</b>	<b>34.552</b>	

Si stabilisce infine l'impegno a ri-confrontarsi con riferimento agli anni successivi al fine di ri-valutare congiuntamente gli impatti e l'eventuale necessità di aggiornamento di quanto previsto nel suddetto verbale.

**Società Ospedale di Sassuolo S.p.A.**

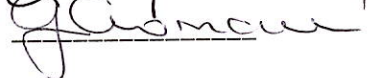
Stefano Reggiani



Mariangela Vitone

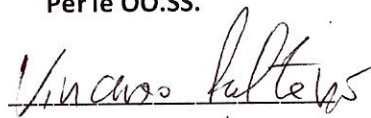


Giulia Ciancia

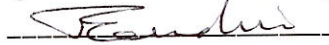


**Per le OO.SS.**

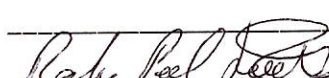
ANAAO ASSOMED



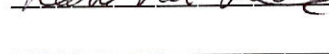
AAROI EMAC



FP CGIL



CISL MEDICI



UIL FPL

