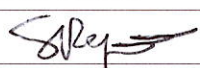
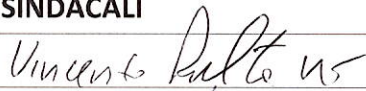
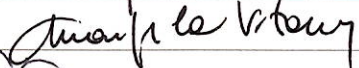
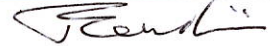
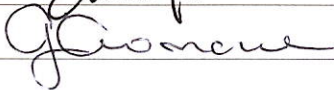



AREA DIRIGENZA SANITA'

ACCORDO IN MERITO AL RICONOSCIMENTO DELLA SPECIFICA INDENNITA' VOLTA ALLA VALORIZZAZIONE DELLE PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO DELLA DIRIGENZA MEDICA OPERANTE NELLE STRUTTURE DI PRONTO SOCCORSO

Il giorno 18.11.2025 ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti dell'Ospedale di Sassuolo S.p.A. e delle Organizzazioni Sindacali della presente Area negoziale, nelle persone di:

OSPEDALE DI SASSUOLO S.P.A.	ORGANIZZAZIONI SINDACALI
Stefano Reggiani 	ANAAO ASSOMED 
Mariangela Vitone 	AAROI EMAC 
Giulia Ciancia 	FP CGIL
	CISL MEDICI 



Il percorso di sottoscrizione si è concluso definitivamente il 19.11.2025

PREMESSO CHE

- L'art. 1, comma 293, della legge n. 234/2021, dispone che " *Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022*";
- Le disposizioni di cui alla successiva legge n. 197/2022 (art. 1, comma 526) e al susseguente decreto-legge n. 34/2022 (art. 11, comma 3), hanno incrementato le risorse economiche stanziare dalla legge n. 234/2021, per il predetto fine, di 100 milioni di euro complessivi per l'anno 2023 - di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità - e di complessivi 200 milioni con decorrenza dal 1° gennaio 2024 - di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità;
- L'art. 75, comma 2, del CCNL Area Sanità siglato il 23 gennaio 2024, - oltre a completare il quadro normativo in materia - stabilisce che le risorse di cui sopra sono ripartite tra le Regioni secondo coefficienti percentuali indicati nel contratto stesso e che le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende - previo confronto regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) - con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a) del contratto collettivo citato;
- Quanto indicato nella delibera di Giunta Regionale n. 1190 del 24 giugno 2024, dispone l' " *Approvazione delle linee generali di indirizzo sulle materie oggetto di confronto regionale ai sensi dell'art. 7 del CCNL dell'Area dirigenziale sanità sottoscritto il 23 gennaio 2024*";
- Le risorse che la Regione Emilia - Romagna ha assegnato all'Azienda Sanitaria Locale di Modena per la valorizzazione delle particolari condizioni di lavoro dei dirigenti medici operanti nelle strutture di Pronto Soccorso, sono pari ad € 185.394,00 per l'anno 2022, € 391.388 per l'anno 2023 ed € 597.381 per l'anno 2024;
- Tali risorse tengono conto dell'impegno profuso dai professionisti dirigenti medici dipendenti della Sassuolo SpA e afferenti all'unità operativa di Pronto Soccorso ivi presente, quantificabile in € 34.715 per l'anno 2022, € 80.026 per l'anno 2023, € 138.929 per l'anno 2024;
- L'art. 79 del sopra indicato CCNL prevede l'attribuzione, a decorrere dal 31 dicembre 2021, di una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore di effettivo lavoro a favore dei dirigenti medici operanti nei servizi di pronto soccorso e che detto importo è incrementabile in sede di contrattazione aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. m) con onere a carico del Fondo di cui all'art. 73 dello stesso CCNL.

LE PARTI CONDIVIDONO

- a. Di recepire l'accordo dell'Azienda USL di Modena sull'argomento siglato in data 7/05/2025;
- b. Di destinare il 100% delle risorse in premessa riservate all'Ospedale di Sassuolo, per il riconoscimento - a titolo di indennità specifica accessoria - delle particolari condizioni di lavoro dei dirigenti medici operanti nella struttura di Pronto Soccorso;
- c. Tale cifre saranno ripartite per il personale medico dipendente di pronto soccorso considerando il valore di tale indennità, in euro 12 per l'anno 2022, euro 26 per l'anno 2023 ed eu-

ro 48 per l'anno 2024 - riconosciuta per ogni turno di lavoro di dodici ore, con adeguamento proporzionale per i turni di servizio di durata non inferiore a sei ore. Il proporzionamento tiene conto anche delle frazioni di ora, con arrotondamento all'unità superiore o inferiore qualora siano superati o non superati i trenta minuti.

- d. Di stabilire che sono destinatari dell'indennità di cui trattasi il personale stabilmente assegnato ai servizi di pronto soccorso.
- e. Di stabilire che la liquidazione delle quote avverrà entro il mese di dicembre 2025.

Resta inteso che, per i periodi non espressamente disciplinati dal presente accordo, l'indennità di cui trattasi sarà riconosciuta in conformità a quanto previsto dalla contrattazione collettiva di riferimento, nella misura di euro 12,00 per ciascun turno di lavoro della durata di dodici ore, con proporzionale rideterminazione per i turni di servizio di durata non inferiore a sei ore.