

## VERBALE DI INTESA SINDACALE

### SPERIMENTAZIONE SEMESTRALE ORGANIZZAZIONE ORARIO DI LAVORO AREA OSTETRICIA

TRA

**Ospedale di Sassuolo S.p.A.**, con sede in Sassuolo, Via F. Ruini n. 2, codice fiscale e Partita Iva 02815350364 nelle persone del Direttore Generale, Dott. Stefano Reggiani e Direttore Risorse Umane e Segreteria Generale Dott.ssa Mariangela Vitone

E

**Le rappresentanze sindacali del Comparto**, nelle persone di Giulia Casamassima (FP CGIL), Alfonso Bracigliano (CISL FP),

E

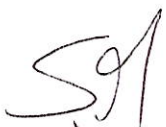
**La RSU aziendale**

#### PREMESSO CHE

- a) Recenti studi e analisi sul mondo del lavoro tesi a individuare i fattori di benessere lavorativo, indicano l'equilibrio tra vita professionale e vita personale quale leva fondamentale per sostenere la partecipazione al mercato del lavoro delle nuove generazioni, con particolare attenzione alle donne.
- b) Il settore sanitario si distingue per una maggiore presenza femminile nonché per un'articolazione dell'orario di lavoro, che include presenza, reperibilità e turnazioni con lavoro notturno.
- c) In tale contesto la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro può essere perseguita anche attraverso l'introduzione di una differente articolazione dell'orario di lavoro che consente alle persone maggiore flessibilità, garantendo al contempo la continuità e l'efficienza del servizio sanitario offerto alla cittadinanza.

#### CONSIDERATO CHE

- a) Il reparto di Ostetricia ha presentato, con il supporto delle sigle sindacali CGIL e CISL, una richiesta di modifica dell'attuale organizzazione dell'orario di lavoro, con l'intento di renderlo più compatibile con le esigenze di conciliazione vita-lavoro. In particolare, è stata proposta l'introduzione di turni di 12 ore.
- b) In coerenza con gli obiettivi espressi in premessa la proposta è stata oggetto di attenta valutazione da parte della Direzione, che ne condivide il principio ispiratore.
- c) A seguito di ciò, le parti coinvolte si sono incontrate per approfondire la fattibilità della proposta, analizzando nel dettaglio i possibili impatti organizzativi, qualitativi e assistenziali derivanti da un eventuale cambiamento della turnistica.
- d) L'intento condiviso è quello di avviare una sperimentazione mirata, che consenta di valutare sul campo l'efficacia di differenti modelli orari, in grado di rispondere in modo equilibrato tanto alle esigenze di conciliazione vita-lavoro del personale quanto alla necessaria continuità, qualità e sicurezza dell'assistenza offerta.



Tutto ciò premesso e considerato

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

- 1- A decorrere dal 1° maggio 2025 e fino al 30 Settembre 2025, verrà avviata, in forma sperimentale, una diversa articolazione dell'orario di lavoro nel reparto di Ostetricia, mediante l'introduzione del turno di 12 ore, secondo modalità organizzative definite congiuntamente.
- 2- Nel corso del periodo di sperimentazione, saranno previste specifiche fasi di monitoraggio e analisi finalizzate a rilevare esigenze, criticità e punti di forza, con l'obiettivo di favorire una cultura condivisa dell'organizzazione del lavoro. A tal fine, sono programmati incontri di verifica nel mese di luglio e nel mese di settembre.
- 3- In relazione alla fruizione del pasto, si precisa che il personale in turno dovrà recarsi al bar/mensa all'inizio del proprio orario di lavoro, utilizzando il badge personale per la registrazione.
- 4- Passaggio delle consegne, avverrà come di consueto con la compresenza del personale montante e smontante come da organizzazione standard.

**p. Società Ospedale di Sassuolo S.p.A.**

Stefano Reggiani \_\_\_\_\_

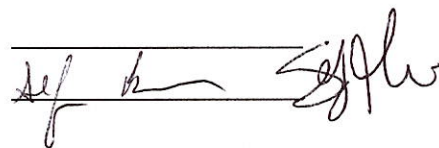
Mariangela Vitone \_\_\_\_\_

Maria Tarantino 

**OO.SS.**

FP CGIL Giulia Casamassima \_\_\_\_\_

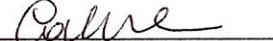
CISL FP Alfonso Bracigliano \_\_\_\_\_



**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

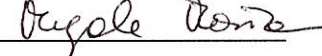
Accorsi Sandra \_\_\_\_\_

Brunello Gian Luca \_\_\_\_\_

Cancilla Giuseppa 

Cioni Cristiana \_\_\_\_\_

Lunardi Francesca \_\_\_\_\_

Megale Maria 

Rosini Bianca \_\_\_\_\_

Ruggi Lara \_\_\_\_\_

## VERBALE DI INTESA SINDACALE

### SPERIMENTAZIONE ORGANIZZAZIONE ORARIO DI LAVORO AREA OSTETRICIA

- PROROGA accordo del 30/4/2025

TRA

**Ospedale di Sassuolo S.p.A.**, con sede in Sassuolo, Via F. Ruini n. 2, codice fiscale e Partita Iva 02815350364 nelle persone del Direttore Generale, Dott. Stefano Reggiani e Direttore Risorse Umane e Segreteria Generale Dott.ssa Mariangela Vitone

E

**Le rappresentanze sindacali del Comparto**, nelle persone di Giulia Casamassima (FP CGIL), Alfonso Bracigliano (CISL FP), Nicola Maria Russo (UIL FP)

E


**La RSU aziendale**

#### PREMESSO CHE

- a) Recenti studi e analisi sul mondo del lavoro tesi a individuare i fattori di benessere lavorativo, indicano l'equilibrio tra vita professionale e vita personale quale leva fondamentale per sostenere la partecipazione al mercato del lavoro delle nuove generazioni, con particolare attenzione alle donne.
- b) Il settore sanitario si distingue per una maggiore presenza femminile nonché per un'articolazione dell'orario di lavoro, che include presenza, reperibilità e turnazioni con lavoro notturno.
- c) In tale contesto la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro può essere perseguita anche attraverso l'introduzione di una differente articolazione dell'orario di lavoro che consente alle persone maggiore flessibilità, garantendo al contempo la continuità e l'efficienza del servizio sanitario offerto alla cittadinanza.

#### CONSIDERATO CHE

- a) Il reparto di Ostetricia ha presentato, con il supporto delle sigle sindacali CGIL e CISL, una richiesta di modifica dell'attuale organizzazione dell'orario di lavoro, con l'intento di renderlo più compatibile con le esigenze di conciliazione vita-lavoro. In particolare, è stata proposta l'introduzione di turni di 12 ore.
- b) In coerenza con gli obiettivi espressi in premessa la proposta è stata oggetto di attenta valutazione da parte della Direzione, che ne condivide il principio ispiratore.
- c) A seguito di ciò, le parti coinvolte si sono incontrate per approfondire la fattibilità della proposta, analizzando nel dettaglio i possibili impatti organizzativi, qualitativi e assistenziali derivanti da un eventuale cambiamento della turnistica.
- d) L'intento condiviso è quello di avviare una sperimentazione mirata, che consenta di valutare sul campo l'efficacia di differenti modelli orari, in grado di rispondere in modo equilibrato tanto alle esigenze di conciliazione vita-lavoro del personale quanto alla necessaria continuità, qualità e sicurezza dell'assistenza offerta.



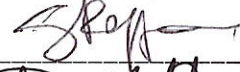
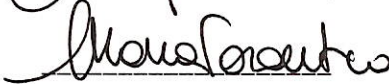
- e) In data 30/04/2025 è stato siglato l'accordo di sperimentazione semestrale sulla variazione oraria nel reparto di ostetricia.
- f) Tale sperimentazione ha avuto riscontri positivi tra il personale.
- g) Alcuni aspetti tecnici, quali la gestione di tracciamento automatico del pasto e la garanzia di un pasto caldo e del profilo orario, richiedono ancora un periodo di valutazione.

Tutto ciò premesso e considerato

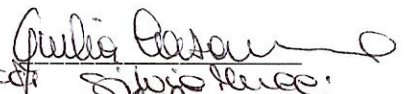
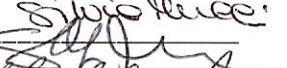
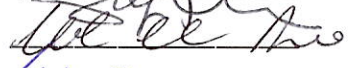


**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

- 1- Si proroga l'accordo siglato in data 30/04/2025, fino al 30/04/2026.
- 2- Per tutto quanto non espresso qui si rimanda al citato accordo.

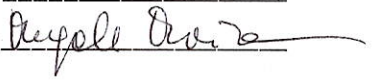
**p. Società Ospedale di Sassuolo S.p.A.**

Stefano Reggiani   
 Mariangela Vitone   
 Maria Tarantino 

**OO.SS.**

FP CGIL Giulia Casamassima   
 FP CGIL SILVIA NUCCI   
 CISL FP Alfonso Braccigliano   
 UIL FP Nicola Maria Russo   
 CISLFP 

**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Accorsi Sandra \_\_\_\_\_  
 Brunello Gian Luca \_\_\_\_\_  
 Cancilla Giuseppa \_\_\_\_\_  
 Cioni Cristiana \_\_\_\_\_  
 Lunardi Francesca \_\_\_\_\_  
 Megale Maria   
 Rosini Bianca \_\_\_\_\_  
 Ruggi Lara \_\_\_\_\_