

VERBALE DI CONFRONTO SINDACALE AREA COMPARTO SANITA'

DEFINIZIONE DEI CRITERI PER L'ATTUAZIONE DELLE PROCEDURE FINALIZZATE ALLA PROGRESSIONI TRA LE AREE

In data _____, le delegazioni trattanti dell'Ospedale di Sassuolo S.p.A. e le rappresentanze sindacali del personale del Comparto Sanità, si sono incontrate per il confronto finalizzato alla definizione del **Regolamento per le Progressioni Verticali tra le Aree art. 21- Area Comparto Sanità**.

PREMESSA:

- Le parti hanno avviato un percorso di confronto con l'obiettivo di definire modalità chiare, trasparenti e condivise per la realizzazione delle progressioni verticali nell'ambito del personale del Comparto Sanità, conformemente a quanto previsto dall'art. 21 del vigente CCNL.
- Il presente regolamento nasce dall'esigenza di rispondere alle nuove sfide organizzative ed operative, favorendo lo sviluppo delle professionalità e la crescita del personale in un contesto sanitario in continua evoluzione, nel pieno rispetto dei principi contrattuali e normativi previsti dal CCNL Comparto Sanità.

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI

- Definiscono congiuntamente le modalità di svolgimento delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le Aree, come disciplinate dall'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, secondo quanto dettagliato nell'allegato "Regolamento per le Progressioni Verticali tra le Aree - art. 21".
- In relazione all'evoluzione della complessità aziendale ed in seguito alla mappatura delle posizioni, è stato predisposto un programma di progressioni verticali che sarà attuato esclusivamente attraverso una procedura valutativa. Tale procedura dovrà essere attivata entro il 30/06/2025, nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 21 del CCNL e dal Regolamento allegato.
- Con successiva intesa tra le parti si procederà a definire il Regolamento per le Progressioni Verticali tra le Aree art. 20 CCNL Comparto Sanità 2019-2021.
- Qualora dovessero intervenire nuove disposizioni di carattere normativo o contrattuale in materia, le parti si impegnano a riaprire il confronto per effettuare le valutazioni e gli adeguamenti necessari.

Le delegazioni trattanti dichiarano che l'accordo raggiunto costituisce un importante strumento per garantire l'adeguata valorizzazione del personale e il corretto sviluppo delle professionalità, nel rispetto dei principi contrattuali e normativi.

p. Società Ospedale di Sassuolo S.p.A.

OO.SS.

Stefano Reggiani _____

Mariangela Vitone _____

Maria Tarantino _____

FP CGIL Giulia Casamassima _____

CISL FP Alfonso Bracigliano _____

UIL FPL Nicola Tomaselli _____

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Accorsi Sandra _____

Brunello Gian Luca _____

Cancilla Giuseppa Cancilla

Cioni Cristiana _____

Lunardi Francesca _____

Megale Maria Megale

Rosini Bianca _____

Ruggi Lara _____

	PG	
	REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AREA COMPARTO SANITA' ART.21	Pag. 1 di 6

**REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE
art. 21 CCNL Area Comparto Sanità 2019-2021**

LISTA DELLE REVISIONI

Rev. N.	Data	Descrizione delle modifiche
0		Prima emissione del documento

N.B. Questa procedura è di esclusiva proprietà del NOS e non può essere riprodotta in alcun modo e/o divulgata a terzi senza autorizzazione scritta della Direzione Generale. La procedura può subire modifiche e/o aggiornamenti; è pertanto importante che gli utenti della stessa si accertino di essere in possesso dell'ultima revisione.

DATA	AUTORIZZAZIONI		
	REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO
	Responsabile Gestione e Organizzazione del Personale	Direttore Risorse Umane e Segreteria Generale	Datore di Lavoro

Am SGI Cella & Ceppole

INDICE

1. OGGETTO E SCOPO	3
2. REQUISITI DI AMMISSIONE	3
3. LA SELEZIONE.....	3
5. GRADUATORIA E REVOCA DELLA SELEZIONE	5
6. DISPOSIZIONI FINALI	6

Ah Syl Colle D'Agale

 <p>Ospedale di Sassuolo S.p.A.</p>	<p>PG</p> <p>REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AREA COMPARTO SANITA' ART.21</p>	 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena</p> <p>Pag. 3 di 6</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. OGGETTO E SCOPO

L'Ospedale di Sassuolo S.p.A., con l'obiettivo di valorizzare le professionalità interne, adotta il presente regolamento per disciplinare le procedure valutative relative alle progressioni verticali interne. Tali progressioni riguardano il passaggio da un'area all'altra immediatamente superiore, in conformità a quanto previsto dall'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto il 2 novembre 2022.

Il numero di posti per le procedure comparative in oggetto è individuato dalla Direzione Aziendale sulla base di una analisi organizzativa.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

In applicazione dell'art.21 CCNL Area Sanità 2019-2021 possono partecipare alle selezioni interne per il passaggio all'area superiore i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Appartenenza all'area inferiore rispetto a quella oggetto della selezione.
- 2) Rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'Ospedale di Sassuolo S.p.a. o in comando presso l'Ospedale stesso, con applicazione del CCNL Comparto Sanità.
- 3) Titolo di studio richiesto per l'area superiore e almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo di appartenenza.
- 4) In alternativa a quanto previsto al punto 3), ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2019-2021, il possesso del titolo di studio dell'area di inquadramento attuale e almeno 10 anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza.
- 5) Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni.
- 6) Abilitazione professionale, ove richiesta.


3. LA SELEZIONE

L'Ospedale di Sassuolo S.p.A. bandisce procedure valutative per le progressioni tra le aree in conformità al presente regolamento. I dettagli relativi ai tempi e alle modalità di candidatura e selezione saranno indicati all'interno di ciascun avviso.

La Commissione esaminatrice, per quanto riguarda le selezione nell'ambito del comparto, è di norma composta secondo quanto di seguito specificato:

- Un Componente delle Direzione Risorse Umane
- Il Dirigente e/o il Responsabile dell'Area di riferimento oggetto della ricerca esperto nella disciplina oggetto della selezione

AM *SM* *Pelle* *Orzelle*

 Ospedale di Sassuolo S.p.A.	PG REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AREA COMPARTO SANITA' ART.21	 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unita Sanitaria Locale di Modena
		Pag. 4 di 6

I componenti della Commissione potranno individuare un proprio delegato:

4. ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA

La procedura valuta per ciascun candidato:

1. L'esperienza maturata nell'area di inquadramento di provenienza, anche a tempo determinato.
2. Il titolo di studio posseduto.
3. Le competenze professionali acquisite.
4. Valutazione della performance individuale.

Il punteggio massimo complessivo è pari a 100 punti, così ripartiti:

1. Colloquio sulle materie attinenti al profilo professionale volte ad accertare le conoscenze e le competenze richieste proprie della posizione di cui all'avviso: massimo punti 30.
Il mancato conseguimento del punteggio minimo di 16/30 comporta la non idoneità e la conseguente esclusione dalla graduatoria.
2. Valutazione media della performance individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque relativa alle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico (qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità): massimo punti 30
3. Valutazione titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno: massimo punti 10
4. Esperienza professionale: massimo punti 30






Griglia di valutazione

PERFORMANCE/ESPERIENZA PROFESSIONALE/ CURRICULUM	70 punti
Performance individuale degli ultimi 3 anni disponibili (max 30 punti)	<ul style="list-style-type: none"> - 10 punti → Valutazione positiva primo anno - 10 punti → Valutazione positiva due anni - 10 punti → Valutazione positiva tre anni.
Esperienza Professionale (max 30 punti)	<ul style="list-style-type: none"> - 1.5 punti per anno fino a un massimo di 30 nel profilo di appartenenza - 0.5 punti per anno in altro profilo
Possesso titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno (max 10 punti – con valutazione solo dei titoli e attestati attinenti al profilo a selezione)	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di qualifica Triennale (senza conseguimento del successivo diploma di maturità) → 0,5 pt. - Diploma di scuola secondaria di II° grado (l'eventuale diploma di qualifica Triennale non sarà valutato) → 1 pt. - Laurea Triennale → 1.25 pt. - Laurea Magistrale o Specialistica (durata biennale) → 0,75 pt - Laurea quinquennale o di durata superiore o diploma di laurea del Vecchio ordinamento (*) → 2 pt. - Dottorato di ricerca → 2.5 pt. - Scuola di Specializzazione post laurea → 2 pt. - Master di 1° livello → 0.75 pt - Master di 2° livello → 1.25 pt
COLLOQUIO o PROVA SELETTIVA	30 punti

Nel caso in cui il titolo di studio che costituisce requisito d'accesso sia la laurea triennale, stante l'equiparazione delle lauree del vecchio ordinamento (antecedente al d.m. 509/99) a quelle specialistiche/magistrali, ai candidati in possesso di una laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento (o di una laurea a ciclo unico di durata quinquennale o superiore), quest'ultimo titolo sarà considerato contemporaneamente utile per l'accesso e oggetto di valutazione nella misura di pt. 0,75.

5. GRADUATORIA E REVOCA DELLA SELEZIONE

Al termine della valutazione, la Commissione indica sul sito ufficiale dell'Ospedale di Sassuolo S.p.A. il nominativo del candidato idoneo, oppure la graduatoria degli idonei.



La graduatoria sarà pubblicata nel sito aziendale www.ospedalesassuolo.it. La graduatoria avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura.

Per motivate ragioni, può essere disposta la riapertura o la proroga dei termini, nonché la revoca o rettifica della selezione bandita senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Nella formazione delle graduatorie, in caso di parità di punteggio, si rispetteranno i seguenti criteri di precedenza, in ordine di priorità:

- maggiore anzianità di servizio;
- maggiore anzianità anagrafica.

AS SRI Colbe Dr. Orzole

 <p>Ospedale di Sassuolo S.p.A.</p>	<p>PG</p> <p>REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AREA COMPARTO SANITA' ART.21</p>	 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena</p> <p>Pag. 6 di 6</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

I vincitori sottoscriveranno un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore. I contratti non sono sottoposti a periodo di prova.

Si fa rinvio alle disposizioni del CCNL in merito alle ferie pregresse e al trattamento economico già in godimento. L'attribuzione all'area superiore comporta fin da subito il riconoscimento della produttività corrispondente alla nuova area assegnata.

Ove il candidato rientri in posizione utile nella graduatoria di merito, e abbia in corso un procedimento disciplinare, la progressione individuale verrà sospesa sino alla conclusione del medesimo. Nell'ipotesi di irrogazione di sanzione disciplinare superiore alla multa, il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva.

6. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente regolamento, si rinvia alle vigenti disposizioni contrattuali.

Ab SGI Colli di Depole