



Avviso di selezione per “OPERATORI SOCIO SANITARI” – Area degli Operatori- Ruolo Sociosanitario

La Società Ospedale di Sassuolo S.p.A., a Socio Unico, indice una selezione finalizzata all’assunzione di:

- **Operatori Socio Sanitari, Area degli Operatori, con contratto A TEMPO DETERMINATO a tempo pieno (36 ore/sett.) su 3 turni di lavoro articolati sulle 24 ore in base alle necessità organizzative dell’Ospedale, con impegno e trattamento economico previsto dal CCNL Comparto Sanità.**

Tale selezione sarà utile per la definizione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato valevole anche per una successiva ed eventuale stabilizzazione a tempo indeterminato.

Contesto di riferimento:

L’Ospedale di Sassuolo S.p.A., inaugurato nel 2005, è una delle strutture più moderne, attrezzate ed accoglienti dell’Emilia Romagna, si pone l’obiettivo di essere punto di riferimento del Distretto ceramico per percorsi di cura di qualità in un ambiente affidabile e amichevole, caratterizzato dai migliori livelli di comfort e semplicità di accesso.

L’Ospedale di Sassuolo S.p.A. attribuisce particolare rilevanza all’umanizzazione delle cure ponendo attenzione alla persona nella sua totalità non soltanto per bisogni fisici ma anche psicologici e relazionali, utilizzando un linguaggio universale che pone particolare attenzione ai bisogni delle persone più fragili.

I candidati idonei saranno inseriti all’interno delle aree di Medicina, Chirurgia, Emergenza-Urgenza e Materno-Infantile.

Requisiti essenziali:

- Titolo specifico di Operatore Socio Sanitario conseguito a seguito del superamento del corso di formazione annuale, previsto dagli artt.7 e 8 dell’Accordo Stato-Ragioni del 22 febbraio 2001, ovvero titoli dichiarati equipollenti (qualifiche OTA+ADB).

Il Candidato dovrà inoltre possedere:

- Capacità di operare all’interno di un team multidisciplinare;
- Capacità di avere empatia con i pazienti ed i familiari.

Modalità di invio delle candidature:

Le candidature potranno essere inviate **esclusivamente** attraverso il sito ufficiale dell'Ospedale di Sassuolo, all' indirizzo: <https://www.ospedalesassuolo.it/avvisi-di-selezione/>, **entro le ore 11:00 di Mercoledì 06 Maggio 2026**

Alla domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- Attestato di conseguimento del titolo specifico di Operatore Socio Sanitario conseguito a seguito del superamento del corso di formazione annuale, previsto dagli artt.7 e 8 dell'Accordo Stato-Ragioni del 22 febbraio 2001, ovvero titoli dichiarati equipollenti (qualifiche OTA+ADB)
- Curriculum vitae, datato e firmato, redatto in forma libera
- Fotocopia fronte e retro di un documento di identità valido

Tutta la documentazione, compresi curriculum vitae e documento di identità, dovrà essere allegata in formato PDF.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio, l'eventuale invio successivo, anche di documentazione integrativa, è privo di effetto. L'omessa allegazione della documentazione attestante anche un solo requisito richiesto per l'ammissione comporta l'immediata esclusione dalla procedura.

Al fine di dettagliare ulteriormente la natura giuridica dell'Ospedale di Sassuolo Spa, si precisa che:

- ancorché una partecipata pubblica, l'Ospedale di Sassuolo Spa è una società per azioni a Socio Unico e non una Pubblica Amministrazione;
- l'avviso di selezione in oggetto non è quindi da intendersi come concorso pubblico, bensì come selezione ad evidenza pubblica per il solo Ospedale di Sassuolo Spa.

Specificato quanto sopra si precisa che pertanto non è previsto l'istituto della mobilità da e verso nessun altro Ente.

Commissione, procedura di selezione e graduatoria finale:

La Direzione Aziendale nomina la Commissione che seguirà tutto il processo di selezione.

Le candidature verranno sottoposte ad una prima selezione basata sulla valutazione dei titoli presentati e del curriculum vitae.

Successivamente, i candidati pre-selezionati dovranno sostenere colloqui individuali e/o prove scritte di carattere tecnico e/o attitudinale che si svolgeranno in data da stabilirsi.

La data e il luogo delle prove saranno comunicate ai candidati **esclusivamente** mediante la pubblicazione del calendario prove sul sito ufficiale della Società con preavviso di almeno 5 giorni. I candidati dovranno presentarsi con un documento valido di riconoscimento. Il candidato che non si presenterà alla prova scritta e/o al colloquio o si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione stabilito, quale ne sia la causa, verrà estromesso automaticamente dalla selezione.

Al termine della selezione verrà pubblicata una graduatoria di idonei.

La graduatoria avrà validità di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione della stessa con possibilità di proroga e sarà utilizzata, ad insindacabile giudizio della Società, verificata la vacanza e disponibilità di posti in organico.

La mancata comunicazione da parte dell'interessato, nel termine assegnato, della disponibilità all'assunzione a tempo determinato, nonché la mancata assunzione del servizio nei termini stabiliti dalla Società, comporterà l'automatica decadenza dalla graduatoria stessa.

La successiva ed eventuale stabilizzazione a tempo indeterminato avverrà con il criterio della migliore posizione utile in graduatoria, previo esaurimento di eventuale precedente graduatoria.

Si precisa che i candidati risultati idonei dovranno essere in possesso di incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni del profilo professionale e della categoria a selezione. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio, in sede di visita preventiva ex art. 41 d.lgs. 81/2008.

Nota sul personale in vigenza di contratto a tempo determinato con la Società.

Il personale in servizio presso la Società, con contratto a tempo determinato, non presente in alcuna graduatoria dell'ospedale e in essere alla data di scadenza del presente avviso, può partecipare alla presente selezione con le modalità indicate nell'avviso.

Il suddetto personale verrà sottoposto ad un colloquio individuale.

Resta inteso che, per il suddetto personale, verranno valutate anche le 'performance' rese nel corso del contratto di lavoro in essere.

In caso di valutazione positiva e di posizionamento in graduatoria non oltre la quindicesima posizione, avranno diritto di prelazione rispetto alle prime stabilizzazioni a tempo indeterminato della graduatoria di appartenenza.

In caso di valutazione positiva e di posizionamento oltre la quindicesima posizione vale il posizionamento in graduatoria, senza diritto di precedenza.

In caso di valutazione non positiva il personale resterà in servizio sino alla scadenza naturale del contratto.

In caso di mancata partecipazione alla selezione o di mancato superamento della stessa il personale resterà in servizio sino alla scadenza naturale del contratto.

Trattamento dei dati – art.13 Regolamento (UE) 2016/679- GDPR

I dati personali forniti partecipando al presente avviso saranno utilizzati dall'Ospedale di Sassuolo S.p.A. e da eventuali società esterne, da quest'ultimo individuate e designate quali Responsabili del trattamento ex art. 28 GDPR, nei modi e nei limiti necessari per tutti gli adempimenti connessi all'iter di selezione cui si riferiscono. Il trattamento dei dati avverrà con modalità cartacee, elettroniche e telematiche e comunque nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. L'informativa completa e ogni ulteriore informazione sul trattamento dei dati personali da parte dell'Ospedale di Sassuolo S.p.A. è disponibile sul sito istituzionale all'indirizzo www.ospedalesassuolo.it/privacy

Con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato accetterà, senza riserve, tutte le disposizioni che regolamentano il presente avviso di selezione.

Il Direttore Risorse Umane
E Segreteria Generale
Dott.ssa Mariangela Vitone

